

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Lo scopo e gli impegni di VIVALAB SOC. COOP. Società Cooperativa

VIVALAB SOC. COOP. Società Cooperativa, con sede legale in Parma, Via Toscana 45/1, cooperativa a mutualità prevalente di produzione e lavoro, riconosce la parità di genere, le pari opportunità e la valorizzazione delle diversità come principi fondamentali per la tutela dell'integrità e della dignità di ogni persona.

Coerentemente con i principi della UNI/PdR 125:2022, VIVALAB SOC. COOP. integra tali principi nel proprio sistema organizzativo e gestionale. La Cooperativa opera prevalentemente nella consulenza aziendale e nella formazione, con attività anche nell'ambito dei servizi digitali e informatici, ed è dotata di un Sistema di Gestione per la Qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015.

Tenuto conto della propria dimensione organizzativa e della governance collegiale, VIVALAB SOC. COOP. si impegna a prevenire ogni discriminazione, diretta o indiretta, e a garantire criteri equi e trasparenti nei processi che riguardano selezione, sviluppo professionale, attribuzione di responsabilità, remunerazione, genitorialità, cura e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Il percorso per il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere è sviluppato nelle sei aree previste dalla UNI/PdR 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda
5. Valorizzazione economica per genere
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

VIVALAB SOC. COOP. considera la parità di genere un elemento di qualità organizzativa e di sviluppo sostenibile. La Direzione assicura risorse e responsabilità adeguate e, con il supporto del Comitato Guida per la parità di genere, monitora l'attuazione della presente Politica, gli indicatori applicabili e gli eventuali squilibri, inclusa la composizione dei ruoli di responsabilità e degli organi di governance.

Risultati, monitoraggio e soddisfazione delle parti interessate

VIVALAB SOC. COOP. intende assicurare risultati concreti mediante azioni coerenti con i requisiti e gli indicatori applicabili della UNI/PdR 125:2022, tenendo conto delle aspettative delle persone che operano nella Cooperativa e delle altre parti interessate rilevanti. I risultati sono monitorati attraverso obiettivi, indicatori e azioni definiti nel Piano Strategico per la parità di genere.

L'attenzione è rivolta all'intero ciclo di vita professionale della persona e, in particolare, ai seguenti aspetti:

- Selezione e assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera e sviluppo professionale
- Valorizzazione economica
- Genitorialità e cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione di abusi e molestie

Per ciascuno di tali aspetti sono definiti principi operativi e obiettivi specifici e misurabili nel Piano Strategico. La presente Politica è comunicata alle persone che operano per VIVALAB SOC. COOP., resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente, almeno annualmente e in occasione di cambiamenti organizzativi significativi, dalla Direzione con il supporto del Comitato Guida.

POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

VIVALAB SOC. COOP., in relazione ai propri processi di consulenza, formazione e servizi alle imprese, definisce i seguenti principi per tradurre gli impegni di parità di genere nelle prassi organizzative e nei comportamenti quotidiani.

Tali principi orientano i processi volti ad affrontare:

- Gli eventuali gap rilevati rispetto agli indicatori applicabili della UNI/PdR 125:2022
- Le esigenze delle persone presenti in organizzazione e delle altre parti interessate rilevanti

SELEZIONE DELLE RISORSE (RECRUITMENT)

VIVALAB SOC. COOP. gestisce le attività di ricerca, selezione e inserimento del personale secondo criteri di imparzialità, competenza e trasparenza, nel rispetto dei seguenti principi:

- La selezione delle persone candidate è svolta con criteri neutrali rispetto al genere
- I criteri di selezione considerano professionalità, competenze, specializzazione, esperienza e requisiti coerenti con il ruolo
- Durante la selezione non sono ammesse domande o valutazioni relative a matrimonio, gravidanza, intenzioni familiari o responsabilità di cura, se non nei casi strettamente previsti dalla legge
- VIVALAB SOC. COOP. persegue nel tempo un'adeguata rappresentanza di genere, monitorando composizione dell'organico, candidature e assunzioni in coerenza con la propria dimensione e con i fabbisogni professionali
- Nei ruoli apicali, negli organi di governance e nelle posizioni di responsabilità viene considerato il principio dell'equilibrio di genere, fermo restando il riferimento a competenze, merito e requisiti del ruolo
- La proposta economica associata alla posizione è definita sulla base del ruolo e delle responsabilità, senza differenze riconducibili al genere

GESTIONE DELLA CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE

VIVALAB SOC. COOP. riconosce che, anche in una struttura organizzativa di dimensioni contenute, le opportunità di crescita, formazione, assunzione di responsabilità e sviluppo delle competenze devono essere accessibili in modo equo, sulla base di risultati, capacità e merito, senza discriminazioni di genere. In particolare:

- L'attribuzione di ruoli, mansioni e responsabilità è basata su competenze, esperienza e merito, monitorando la distribuzione di genere nei ruoli di leadership
- Le opportunità di crescita e sviluppo professionale sono comunicate e rese accessibili senza differenze di genere
- I criteri utilizzati per le decisioni di carriera e di attribuzione delle responsabilità sono definiti e applicati in modo trasparente
- L'ambiente di lavoro, fisico e digitale, deve consentire a tutte le persone di esprimersi e operare in condizioni di rispetto, sicurezza e benessere

- La formazione e la sensibilizzazione sono utilizzate per sviluppare competenze, consapevolezza sui bias e cultura inclusiva, rimuovendo eventuali ostacoli alla crescita professionale
- Le cessazioni e il turnover sono monitorati, ove significativo, anche per genere, per individuare eventuali criticità o fenomeni ricorrenti

VALORIZZAZIONE ECONOMICA E VALORIZZAZIONE ECONOMICA

VIVALAB SOC. COOP. si impegna ad assicurare la stessa valorizzazione economica a parità di ruolo, responsabilità, competenze e contributo professionale. La determinazione e l'evoluzione dei compensi non devono essere influenzate dal genere e sono orientate ai seguenti principi:

- La valorizzazione economica è definita in relazione al ruolo ricoperto, alle responsabilità assegnate, alle competenze espresse e al contributo apportato, secondo criteri di equità, trasparenza e neutralità rispetto al genere
- Eventuali benefit, premi o ulteriori forme di riconoscimento sono attribuiti sulla base di criteri oggettivi, documentabili e coerenti con i risultati e il valore generato
- VIVALAB SOC. COOP. monitora, per quanto applicabile alla propria dimensione, eventuali differenze retributive di genere e garantisce l'accesso equo alle misure di welfare e ai canali di segnalazione

GENITORIALITÀ E CURA

VIVALAB SOC. COOP. promuove una cultura del lavoro attenta alla genitorialità e alle responsabilità di cura, affinché maternità, paternità e necessità familiari non costituiscano ostacolo alla continuità professionale o alla crescita della persona.

La Cooperativa sostiene le persone prima, durante e dopo i periodi di assenza legati alla genitorialità, favorendo informazione, accompagnamento al rientro e mantenimento del collegamento professionale nel rispetto della volontà e dei diritti della persona.

Sono favorite modalità organizzative flessibili, ove compatibili con le esigenze operative, con l'obiettivo di preservare opportunità di sviluppo, continuità lavorativa e accesso alla formazione.

Particolare attenzione è inoltre rivolta alle persone che svolgono funzioni di cura o caregiver, promuovendo un ambiente inclusivo e rispettoso dei bisogni individuali e familiari.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

VIVALAB SOC. COOP. favorisce la conciliazione tra esigenze professionali e personali, temperando obiettivi organizzativi, continuità del servizio e benessere delle persone. I principi alla base della conciliazione vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure di work-life balance sono accessibili a tutto il personale sulla base di criteri equi e non discriminatori

- L'organizzazione adotta, ove compatibili con le attività e con i ruoli, strumenti quali part-time, flessibilità oraria e smart working
- Sono favorite soluzioni tecnologiche che consentano al personale autorizzato a lavorare da remoto e a partecipare alle riunioni e alle attività organizzative in condizioni di effettiva inclusione

PREVENZIONE DI ABUSI E MOLESTIE

VIVALAB SOC. COOP. adotta un principio di tolleranza zero verso ogni forma di abuso, molestia, violenza o comportamento lesivo della dignità della persona e promuove azioni di prevenzione, segnalazione, tutela e gestione degli eventuali episodi. In particolare:

- I rischi relativi ad abusi e molestie sono individuati e valutati nell'ambito delle attività organizzative
- Sono pianificate azioni di prevenzione, informazione e sensibilizzazione coerenti con i rischi rilevati
- Le persone possono segnalare, attraverso i canali definiti dall'organizzazione, sospetti o fatti inerenti ad abusi, molestie o discriminazioni
- Sono tutelate la riservatezza e la protezione della persona segnalante da ritorsioni o trattamenti sfavorevoli connessi alla segnalazione
- Gli episodi segnalati sono analizzati con tempestività, imparzialità e riservatezza, adottando le azioni conseguenti di competenza
- VIVALAB SOC. COOP. promuove una comunicazione rispettosa, inclusiva e neutrale rispetto al genere, anche nei materiali formativi, commerciali e digitali

ATTUAZIONE, COMUNICAZIONE E RIESAME

La Direzione, con il supporto del Comitato Guida, assicura l'attuazione della Politica, la definizione delle responsabilità, il monitoraggio degli obiettivi e dei KPI applicabili, la gestione delle segnalazioni e il riesame periodico dell'efficacia del sistema. La Politica è resa disponibile al personale e alle parti interessate con modalità coerenti con i canali di comunicazione di VIVALAB SOC. COOP..



VIVALAB Soc. Coop.
Via Toscana, 85/1 - 43123 PARMA
Tel. +39 0521 291743 - Fax +39 0521 696905
Info@vivalab.it - vivalab@pec.it
Cod. Fisc. 041VA02508650344
Numero REA PR - 244297
Isct. Albo Coop A193225